

ESI

ÉQUIPIER DE SECONDE INTERVENTION AVEC UNITÉ MOBILE FEU

OBJECTIFS

Acquérir les connaissances théoriques et pratiques à la lutte contre les incendies dans l'établissement afin d'être capable :



Réagir et s'organiser face à un début de feu dans l'entreprise.



Connaître les consignes d'évacuation.



Reconnaître et utiliser les moyens d'extinction.



Savoir fixer les priorités.



Connaître les conséquences d'un déplacement en milieu enfumé.

DURÉE



3 heures.

NOMBRE DE PARTICIPANT



De 6 à 12 personnes selon unité mobile.

PERSONNES CONCERNÉES



Personnel désigné par le chef d'établissement. De préférence Équipier de Première Intervention, cependant les thèmes évoqués dans la formation EPI seront à nouveau abordés.

DIVERS



Remise d'un livret à chaque stagiaire.

VALIDATION



Attestation individuelle de formation.

PROGRAMME

Dans le cadre de la formation Équipier de Seconde Intervention, les thèmes suivants seront abordés :

Théorie 50 min :

- La connaissance de l'établissement, de ses risques et de ses moyens de lutte contre l'incendie.
- La connaissance parfaite des consignes de sécurité.
- Les moyens d'extinctions – choix et utilisation.
- Les missions de l'Équipier de Seconde Intervention.
- Positionnement de la chaîne de secours – choix des priorités.
- Actions attendues avant, pendant et après l'arrivée des secours.

Exercices pratiques 2h10 :

- Mise en situation, dès le début de la formation, sur un début de feu.
- Exercice d'extinction sur feu réel.
- Au cours de ces exercices, les stagiaires interviendront seuls ou en équipe sur des situations correspondants à un début de sinistre avec flammes rayonnantes. Dans tous les cas, les personnes devront réagir rapidement : déclencher le processus d'alarme et utiliser les extincteurs correspondants.
- Exercice de mise en situation en zone enfumée.
- Contrôle du comportement en ambiance hostile.
- Le groupe de participants sera amené à se déplacer dans un espace enfumé, afin de prendre conscience des dangers d'un vrai incendie. Elle révèle aussi l'utilité des mesures de prévention. Visite de l'établissement (Itinéraires, difficultés, points de rassemblement, dispositifs de sécurité, moyens d'extinctions, risques...).
- Rappel des procédures internes.
- Conduite à tenir en cas d'incendie.

RAPPEL DE LA LÉGISLATION

Code du travail : Art. L.4141-2 : L'employeur organise une formation pratique et appropriée à la sécurité au bénéfice : Des travailleurs qu'il embauche, des travailleurs qui changent de poste de travail ou de technique, des salariés temporaires, à l'exception de ceux auxquels il est fait appel en vue de l'exécution de travaux urgents nécessités par des mesures de sécurité et déjà dotés de la qualification nécessaire à cette intervention, à la demande du médecin du travail, des travailleurs qui reprennent leur activité après un arrêt de travail d'une durée d'au moins vingt et un jours. Cette formation est répétée périodiquement dans des conditions déterminées par voie réglementaire ou par convention ou accord collectif de travail. « L'employeur prend les mesures nécessaires pour que tout commencement d'incendie puisse être rapidement et efficacement combattu dans l'intérêt du sauvetage des travailleurs ». Règle R6 de l'Assemblée Plénière des Sociétés d'Assurances Dommages (A.P.S.A.D) - Art. R.232-12-17 : Chapitre 4 : En période d'activité, 10% de l'effectif par secteur de façon à pouvoir réunir 2 E.P.I. en moins d'une minute dans un secteur. Les équipiers de première intervention doivent recevoir une formation particulière, à la fois théorique et pratique, sur la prévention et la lutte contre l'incendie. Chapitre 6 : Les équipiers de première intervention doivent recevoir une formation particulière, à la fois théorique et pratique, sur la prévention et la lutte contre l'incendie.



OFPS